

Bibliotekplanar i Hordaland

Nasjonal fylkesbibliotekkonferanse Kristiansand 24.-25.august 2010

Ruth Ørnholt

Bibliotekplanar I Hordaland

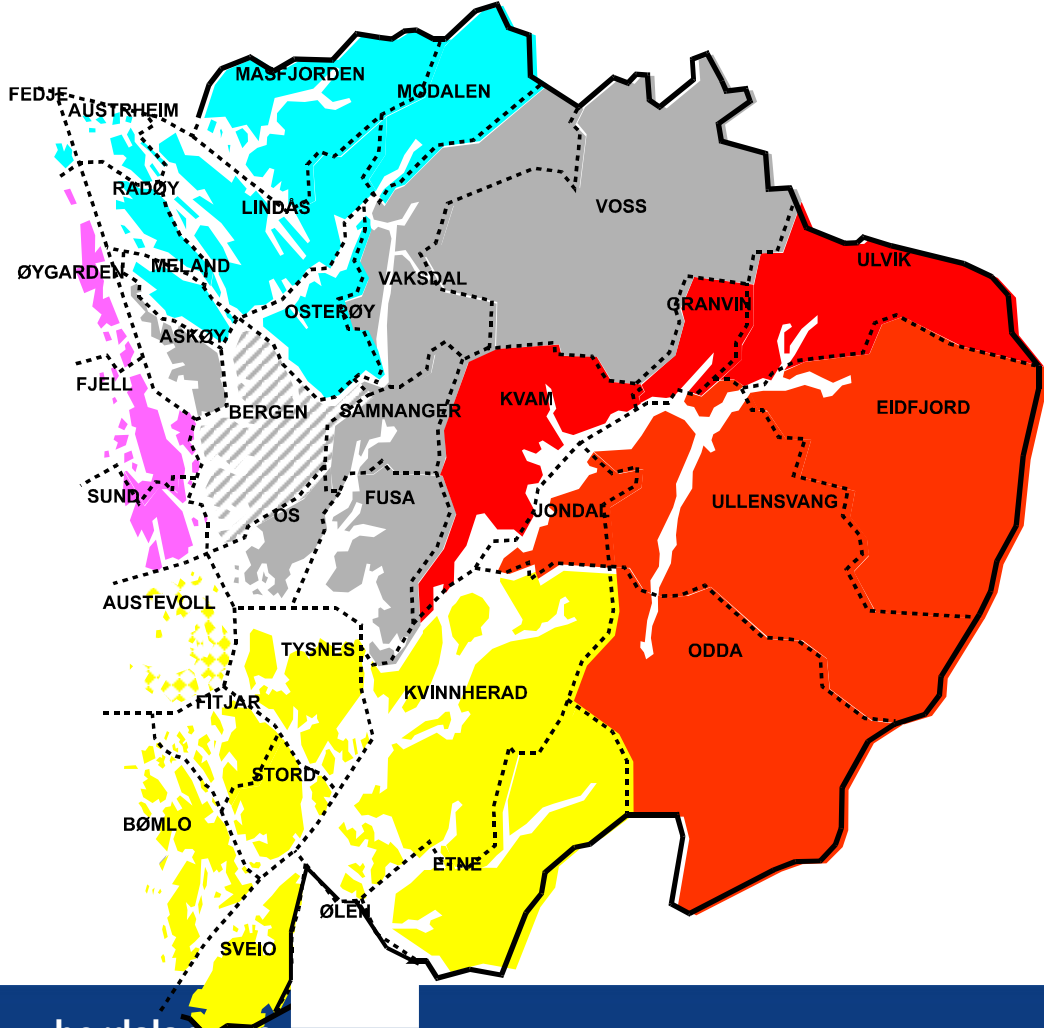
1. 1994-1997
2. 1998-2001
3. 2002-2005
4. 2007-2010

Biblioteka i Hordaland

Fylkesdelplan
2007-2010

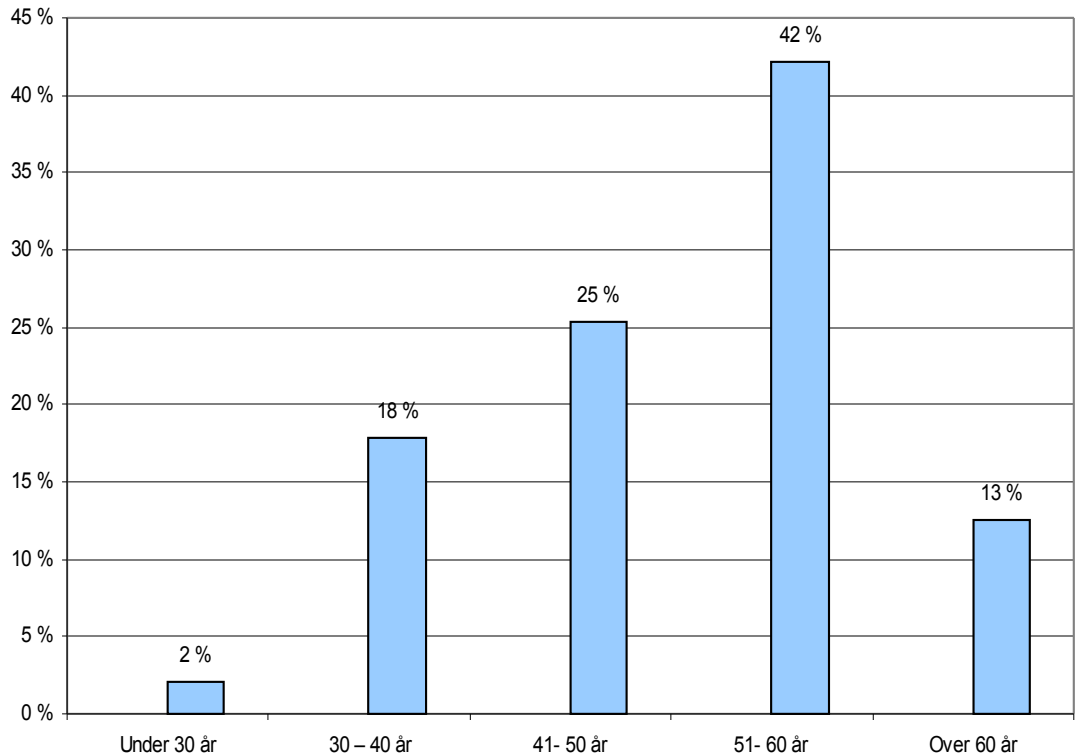


Biblioteksamarbeid



Bakgrunn: Alder

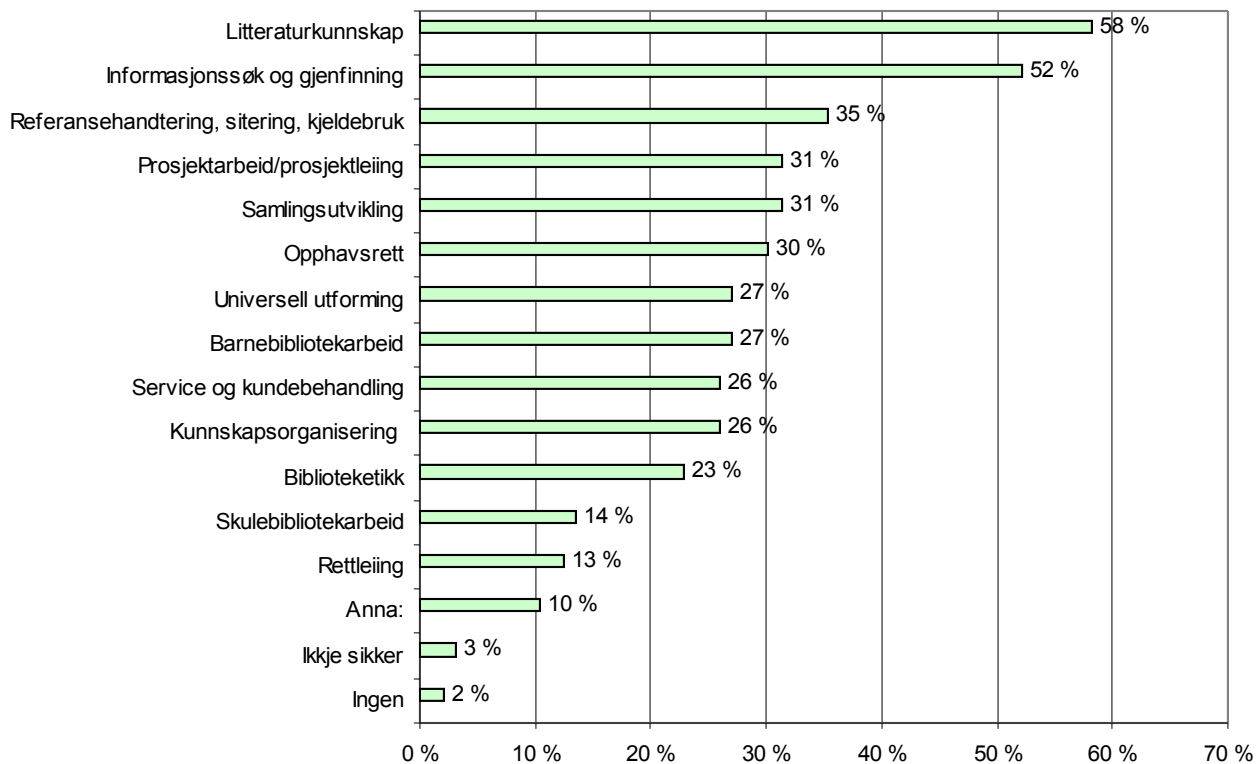
Den største delen av dei tilsette i folkebiblioteka, 42 %, er mellom 51- 60 år. 25 % er mellom 41 og 50 år. Berre 2% er under 30 år.



Generell – På kva område ønskjer ein kompetanseheving

Det er flest som ønskjer seg kompetanseheving innan Litteraturkunnskap (58 %) og informasjonssøk og gjenfinning (52 %).

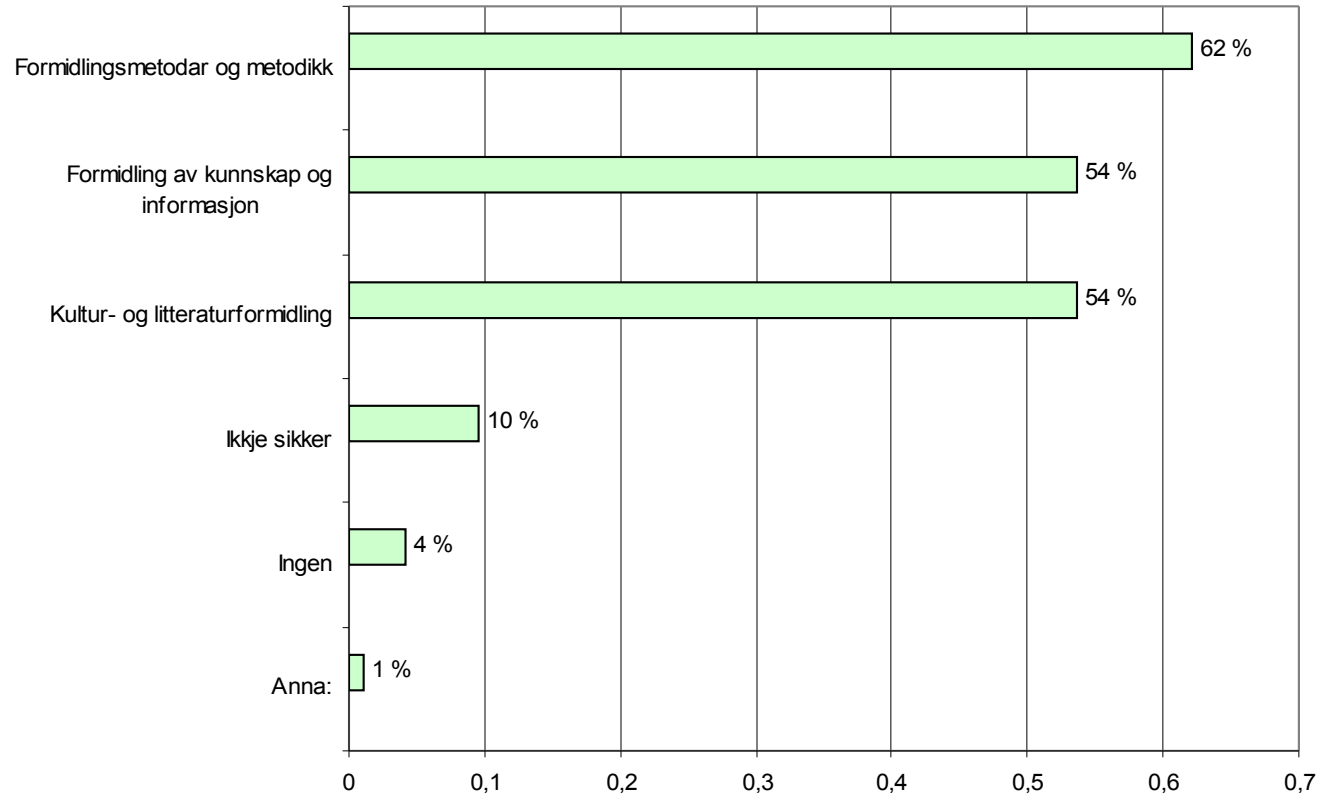
På botnen av lista ligg skulebibliotekararbeid (14 %) og rettleiing (13 %).



Formidling : – På kva område ønskjer ein kompetanseheving

Når det gjeld formidling er det ein klar samanheng mellom det området ein vurderer kompetansen til å vere låg, og ønskje om kompetanseheving.

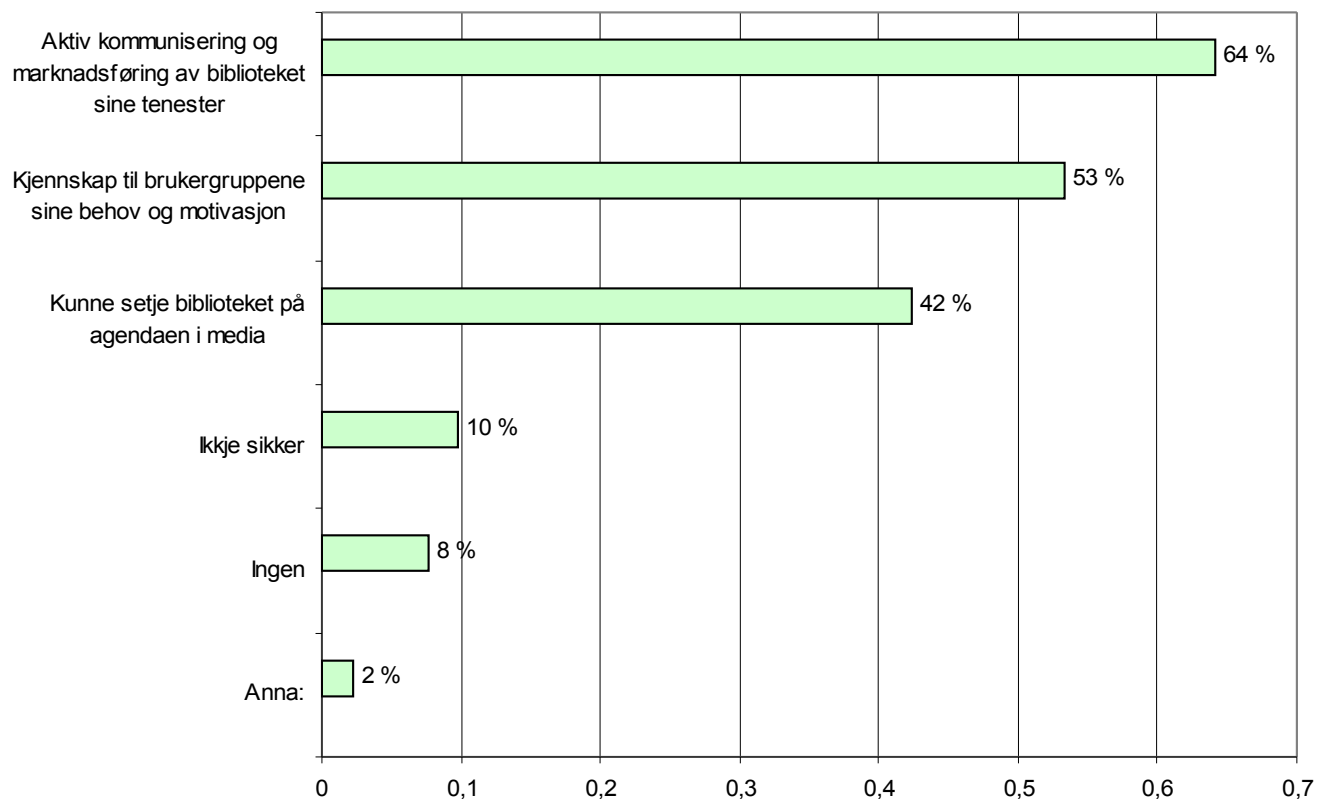
62 % seier at dei ønskjer seg kompetanseheving innan formidlingsmetodar og metodikk.



Marknadsføring/kommunikasjon – På kva område ønskjer ein kompetanseheving

Når det gjeld marknadsføring/kommunikasjon, er det slik at det området kompetansen er lågast, (å kunne setje biblioteket på agendaen i media), også det området som minst del ønskjer seg kompetanseheving på (42 %).

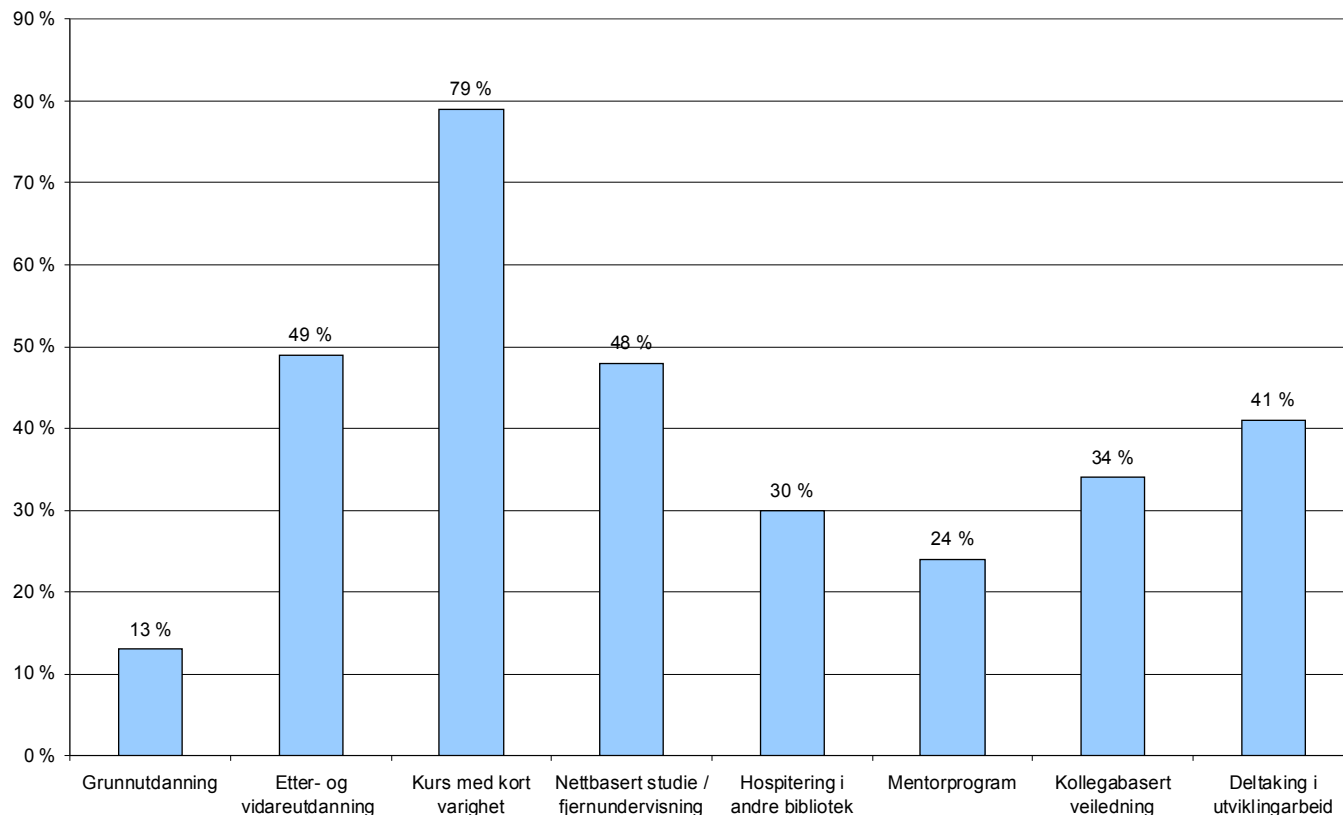
Det som flest kunne tenke seg auka kompetanse innan, er aktiv kommunisering og marknadsføring av biblioteket sine tenester (64 %)



Kva form bør kompetansehevinga ha?

Det er flest bibliotekstilsette som føretrekk kurs med kort varighet (79 %)

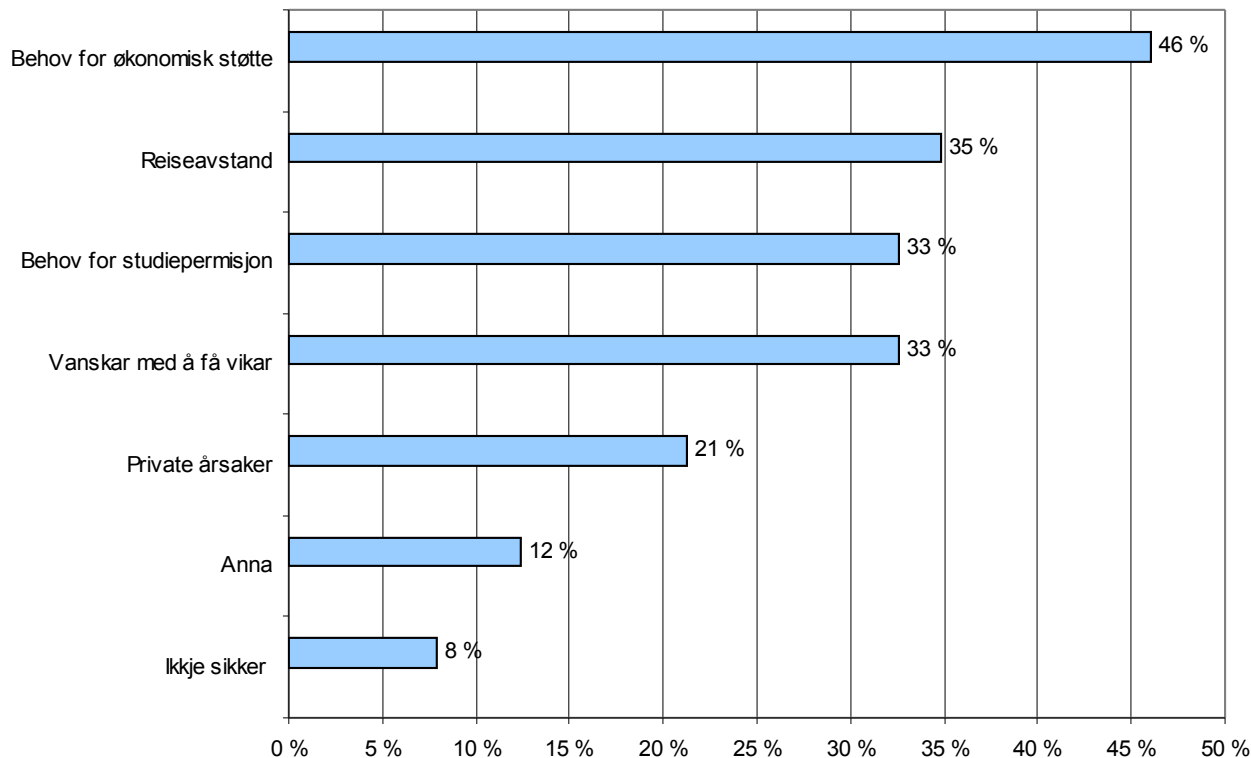
Om lag halvparten føretrekk også etter- og vidareutdanning (49 %) og nettbaserte studiar (48 %).



Hindringar for deltaking i kompetansehevingstiltak

Behovet for økonomisk støtte vert sett på som den største hindringa for kompetansehevingstiltak (46 %).

Men også reiseavstand (35 %), behov for studiepermisjon (33 %) og vanskar med å få vikar (33 %) vert trekt frem av fleire



Kva skal fylkesbiblioteket vere i framtida?

- 1. Drivkraft for utvikling**
- 2. Fylkesbiblioteket overtar statlege oppgåver – no kjem Hordalandsbiblioteket!**
- 3. Frå bibliotek til regionalt innovasjonssenter**

Kva strategiar er viktigast?

- 1. Felles front for profilering**
- 2. Vere offensiv i forhold til aktuelle aktørar, nasjonalt, regionalt og lokalt**
- 3. Regionale stillingar**
- 4. Kompetanseheving**
- 5. Forhandlingspart overfor store aktørar**
- 6. Nye samarbeidspartar og faggrupper**

Oppdag fylkesbiblioteket!